

**Dyrektor Pomorskiego Zespołu Parków Krajobrazowych w Słupsku**

**ul. Poniatowskiego 4a, 76-200 Słupsk**

**ogłasza nabór na stanowisko urzędnicze**

**starszy referent ds. administracyjno-organizacyjnych**

**Oferta nr 3/2015 z dnia 9 lutego 2015r.**

**Nabór dotyczy zatrudnienia:**

- w wymiarze – pełnym

- na czas nieokreślony, z jednoczesnym zastrzeżeniem, że umowa na czas nieokreślony jest poprzedzona umowami na czas określony.

**W miesiącu grudniu 2014r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Pomorskim Zespole Parków Krajobrazowych w Słupsku, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosił powyżej 6%.**

<b>WYMAGANIA NIEZBĘDNE</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. obywatelstwo polskie;</li><li>2. wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym;</li><li>3. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych;</li><li>4. niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;</li><li>5. nieposzlakowana opinia.</li></ol>
	<ol style="list-style-type: none"><li>1. preferowany 1 rok stażu pracy w urzędach administracji samorządowej;</li><li>2. preferowani absolwenci kierunków technicznych lub kierunków w zakresie: gospodarki przestrzennej, gospodarki nieruchomościami, geodezji, prawa itp.;</li><li>3. znajomość ustaw wraz z praktycznym zastosowaniem:<ul style="list-style-type: none"><li>o o gospodarce nieruchomościami w zakresie wykonywania trwałego zarządu,</li><li>o prawo budowlane w zakresie</li></ul></li></ol>

<p><b>WYMAGANIA DODATKOWE</b></p>	<p>podstawowym dot. przeglądów okresowych obiektów budowlanych, remontów itp.;</p> <p>4. umiejętność:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• precyzyjnego, poprawnego językowo logicznego formułowania dokumentów o charakterze normatywnym, umów, pism;</li> <li>• pracy z przepisami – ustalania regulacji prawnych mających zastosowanie w dokonywanych czynnościach, ich właściwej interpretacji i stosowania;</li> </ul> <p>5. odpowiedzialność, staranność, systematyczność, odporność na stres, kreatywność;</p> <p>6. biegła znajomość obsługi komputera (Pakiet Office);</p> <p>7. umiejętność organizacji pracy własnej i umiejętność pracy w zespole;</p> <p>8. wysoka kultura osobista;</p> <p>9. prawo jazdy kat. B</p>
<p><b>WARUNKI PRACY</b></p>	<p>1. większość czynności jest wykonywana w pozycji siedzącej, praca wykonywana częściowo w biurze, częściowo w terenie;</p> <p>2. praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie przy naturalnym i sztucznym oświetleniu;</p> <p>3. wysiłek głównie umysłowy;</p> <p>4. wynagrodzenie zgodnie z przepisami.</p>
	<p>1) prowadzenie dokumentacji nieruchomości Zespołu, w tym dokumentacji związanej z działalnością remontową, inwestycyjną oraz stanem technicznym i prawnym;</p> <p>2) przygotowywanie projektów uchwał, umów i innych dokumentów związanych z gospodarką nieruchomościami;</p> <p>3) przygotowywanie oraz realizacja zadań z zakresu działalności remontowej i inwestycyjnej we współpracy z kierownikami właściwych komórek organizacyjnych;</p> <p>4) monitorowanie oraz przygotowywanie danych do rozliczenia kosztów i przychodów z tytułu użytkowania nieruchomości Zespołu (własnych, najmowanych);</p>

**ZAKRES  
WYKONYWANYCH  
ZADAŃ MA  
STANOWISKU**

5) koordynowanie oraz wykonywanie przeglądów okresowych w obiektach budowlanych Zespołu we współpracy z kierownikami właściwych komórek organizacyjnych;

6) prowadzenie spraw związanych z gospodarką transportową Zespołu, w szczególności:

- ewidencja środków transportu, ich utrzymanie i prawidłowa eksploatacja,
- dokonywanie zakupów samochodów, zlecenie remontów i przeglądów oraz zbywanie pojazdów wycofanych z eksploatacji,
- ewidencja kart drogowych i rozliczanie zużycia paliwa

7) prowadzenie gospodarki materiałowej i magazynowej, w tym środkami rzeczowymi i drukami, zaopatrzeniem materialno-technicznym na cele administracyjne, przeprowadzenie weryfikacji sprzętu w Zespole, brakowanie zużytych sprzętów i materiałów,

8) przygotowanie projektów wewnętrznych aktów prawnych przy udziale komórek merytorycznie odpowiedzialnych, ewidencja tych aktów oraz okresowa aktualizacja wykazów;

9) ewidencjonowanie aktów prawnych dotyczących Zespołu.

**WYMAGANE  
DOKUMENTY**

1. życiorys (CV) z dokładnym przebiegiem pracy zawodowej;
2. list motywacyjny;
3. dokument poświadczający wykształcenie (kserokopie lub odpisy świadectw, dyplomów potwierdzających wykształcenie);
4. kwestionariusz osobowy;
5. inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach (kserokopie zaświadczeń o ukończonych szkoleniach, kursach, referencje);
6. kserokopie świadectw pracy;
7. zaświadczenie o zatrudnieniu- w przypadku trwania stosunku pracy;
8. oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych;
9. oświadczenie kandydata, iż nie był skazany

	<p>prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;</p> <p>10. kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art.13a ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.), obowiązany jest do złożenia wraz z wymienionymi dokumentami aplikacyjnymi kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.</p>
<b>MIEJSCE PRACY</b>	<p>Pomorski Zespół Parków Krajobrazowych, Biuro Zespołu, ul. Poniatowskiego 4a, 76-200 Słupsk</p>
<p>Wymagane dokumenty aplikacyjne, w zamkniętej kopercie, należy składać osobiście w siedzibie Pomorskiego Zespołu Parków Krajobrazowych (w sekretariacie) lub pocztą na adres: Pomorski Zespół Parków Krajobrazowych, 76-200 Słupsk, ul. Poniatowskiego 4a z dopiskiem: „<b>nabór - starszy referent ds. administracyjno- organizacyjnych - Oferta pracy nr 3/2015</b>” w <b>terminie do dnia 23 lutego 2015 r.</b></p> <p>Aplikacje, które wpłyną do Pomorskiego Zespołu Parków Krajobrazowych w Słupsku po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane (dla nadanych pocztą decyduje data stempla pocztowego).</p> <p>Na rozmowę kwalifikacyjną lub test kwalifikacyjny lub rozmowę i test kwalifikacyjny zostaną zaproszeni tylko ci kandydaci, którzy spełnią wymagania formalne.</p> <p>Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (bip.pomorskieparki.pl) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Pomorskiego Zespołu Parków Krajobrazowych, 76-200 Słupsk, ul. Poniatowskiego 4a.</p> <p>Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, szczegółowe CV (z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej), powinny być opatrzone klauzulą: <b>Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.)</b> z własnoręcznym podpisem.</p>	

## Załączniki



Ogłoszenie [Pobierz](#)

Data w czytania: 09-02-2015 Rozmiar: 1.43 MB Format: .pdf

---



Oświadczenie [Pobierz](#)

Data w czytania: 09-02-2015 Rozmiar: 13.24 kB Format: .docx

---



Kwestionariusz osobowy [Pobierz](#)

Data w czytania: 09-02-2015 Rozmiar: 13.81 kB Format: .docx